

Приказ
об отстранении от работы работника, отказавшегося от
профилактических прививок

[число, месяц, год]

№ [значение]

Руководствуясь статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней", постановлением Главного государственного санитарного врача по Тамбовской области от 28 июня 2021 г. № 17 "О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям", а также учитывая Указ Президента РФ от 20 октября 2021 г. № 595 "Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре - ноябре 2021 г." приказываю:

1. В срок до 8 ноября 2021 года работникам МАОУ СОШ «ОООО» предоставить (направить) работодателю/в канцелярию документы, подтверждающие прохождение вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) либо справку из лечебно-профилактического учреждения о наличии противопоказаний для вакцинации или подтверждающую факт перенесенного заболевания COVID-19 за период с 01 мая 2021 года по 1 ноября 2021.

2. Отстранить с 08 ноября 2021 года от работы работников, не имеющих противопоказаний для вакцинации, не предоставивших справки, предусмотренные в пункте 1 настоящего приказа, и отказавшихся от профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

3. Допуск к работе работникам, отстраненным в связи с отказом от вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), не имеющих противопоказаний для вакцинации и не предоставивших справки, предусмотренные в пункте 1 настоящего приказа, разрешить после прохождения обязательной вакцинации.

4. В период отстранения от работы заработную плату работнику не начислять.

5. Контроль за исполнением приказа возлагаю на _____ [должность, Ф. И. О.].

С приказом ознакомлен:
