Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей № 10 «Малютка»

ПРИНЯТО
на заседании представительного органа
работников МБДОУ №10 «Малютка»
от «05» июня 2014 г.
Протокол № 6

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МБДОУ № 10
«Малютка»
_____ Тарасова В.И.
Приказ № 133 от 31.07.14г

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О ПОРЯДКЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО ПРОФИЛЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует реализацию права педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Малютка" (далее – Учреждение) на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности;

1.2. Основной задачей дополнительного профессионального образования является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач;

1.3. В соответствии с пунктом 6 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года.

## 2. Порядок реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности

2.1. Реализация права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование предусматривает прохождение профессиональной переподготовки или повышение квалификации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами к минимуму содержания дополнительной профессиональной образовательной программы и уровню профессиональной переподготовки педагогических работников;

2.2. Как правило, повышение квалификации осуществляются в течение всей трудовой деятельности работников по мере необходимости, но не реже одного раза в три года;

2.3. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочное (не менее 72 ч) тематическое обучение, которое проводится по месту основной работы;

- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 ч) по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим

проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, организации или учреждения;

- длительное (свыше 100 ч) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

Слушателям, успешно завершившим курс обучения, выдается документ государственного образца в случае, если объем программы повышения квалификации составляет свыше 72 ч.

2.4. На период повышения квалификации с отрывом от работы в соответствии со ст. 187 ТК РФ по основному месту работы за работником сохраняются его место работы (должность) и средняя заработная плата.

2.5. При сокращении численности или штата работников в организации при равной производительности труда и квалификации работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы, входят в число тех, кому отдается предпочтение в оставлении на работе (ст. 179 ТК РФ).

2.6. Профессиональная переподготовка специалистов является самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, проводится с учетом профиля полученного образования специалистов и осуществляется образовательными учреждениями повышения квалификации и подразделениями образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.

2.7. Согласно ч. 3 ст. 196 ТК РФ формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей работодатель определяет с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

Данное Положение принято
на заседании педагогического совета Учреждения
Протокол № 4 от 27.05.2014 г.